

Số: /BC-SGDĐT

Đắk Nông, ngày

BÁO CÁO

Tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ

Sở Giáo dục và Đào tạo nhận được công văn số 1200/SNV-TCCCVV ngày 13/8/2020 của Sở Nội vụ về việc thực hiện công văn số 4074/UBND - NCHSTT ngày 10/8/2020, Sở giáo dục và Đào tạo báo cáo kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới tại ngành Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2016-2020, cụ thể như sau:

I. Kết quả thực hiện Quyết định 515/QĐ-TTg

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

Sở Giáo dục và Đào tạo đã tổ chức quán triệt, phổ biến, triển khai sâu rộng trong toàn ngành về Quyết định 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 581/KH-UBND ngày 14/12/2016 của UBND tỉnh về thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2016 - 2020 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành giáo dục tỉnh Đắk Nông; đồng thời chỉ đạo chính quyền, tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các đơn vị giáo dục trực thuộc tổ chức quán triệt, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị.

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 317/KH-SGDĐT ngày 28/02/2017 về việc triển khai Kế hoạch số 581/KH-UBND ngày 14/12/2016 của UBND tỉnh về thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2016 - 2020; theo đó đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác bình đẳng giới trong thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước, bình đẳng giới đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Ban hành Kế hoạch số 30/SGDĐT-TCCBTC ngày 23/3/2020 về Kế hoạch hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2020 và Công văn 479/SGDĐT-TCCBTC ngày 07/4/2020 về việc triển khai công tác bình đẳng giới và tiến bộ phụ nữ năm 2020 qua đó đã xây dựng chương trình hành động phù hợp với thực tế ở cơ sở, cụ thể hóa nhiệm vụ công tác phụ nữ vào nội dung chương trình, kế hoạch công tác hằng năm.

Công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật về BĐG-VSTB phụ nữ được triển khai rộng khắp với nhiều nội dung và hình thức đa dạng, như: tập huấn, sinh hoạt chuyên đề vai trò của cán bộ nữ, phổ biến pháp luật, các văn bản, chính sách liên quan đến phụ nữ, gia đình... Từ đó, tạo chuyển biến trong

nhận thức và hành động về giới và BĐG cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động nói chung và các nhà quản lý, hoạch định chính sách nói riêng.

2. Công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với cán bộ công chức, viên chức nữ.

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Nông luôn quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, đề bạt đối với cán bộ nữ. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý từng bước được nâng lên. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cơ sở giáo dục, tham gia vào cấp ủy Đảng tăng lên cơ hội tìm kiếm việc làm và học tập đối với chị em. Tỷ lệ nữ quy hoạch và lãnh đạo các phòng, ban Sở giai đoạn 2015-2020 là 12/31 đạt 38,7%; quy hoạch vào chức danh lãnh đạo Sở 4/13 đạt 66,6%; quy hoạch vào giữ chức danh lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Sở 89/276 đạt 32,2%. Trong số 30 cán bộ nguồn dài hạn của tỉnh có 11 là cán bộ nữ, chiếm 36,7%.

Lãnh đạo cấp phòng và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc có 21/117 đồng chí là nữ, chiếm tỷ lệ 17,9%, trong đó có 4/41 đồng chí nữ là người đứng đầu, chiếm tỷ lệ 9,8%.

3. Kết quả thực hiện giải pháp bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

Đã nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ; tăng cường công tác tạo nguồn quy hoạch cán bộ nữ và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới; nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

Thời gian qua, ngành và địa phương đã tổ chức nhiều lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, kế hoạch góp phần nâng cao năng lực thực hiện bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ.

Nhận thức của bản thân phụ nữ về vai trò, vị trí trong gia đình và xã hội có nhiều tiến bộ, nhất là nữ cán bộ, công chức, viên chức, nữ trí thức, cán bộ lãnh đạo, quản lý nữ. Ngày càng có nhiều phụ nữ nỗ lực, tự tin vươn lên, khẳng định mình trong các lĩnh vực của đời sống xã hội; trình độ học vấn, năng lực chuyên môn, đời sống vật chất, tinh thần được nâng lên.

Tuy nhiên, việc triển khai công tác bình đẳng giới tại một số đơn vị, địa phương còn mang tính hình thức, chưa được quan tâm lồng ghép vào trong các hoạt động để đạt được hiệu quả mong muốn.

4. Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ

Qua kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ tại các cơ sở Giáo dục, ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh thấy:

Ưu điểm:

Nhìn chung, cán bộ, công chức, viên nữ công tác tại các cơ sở giáo dục có lập trường chính trị vững vàng, bản lĩnh; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, có tinh thần trách nhiệm quản lý và điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Công tác hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng ủy, lãnh đạo cơ quan, qua đó đã tạo được sự chuyển biến rõ nét qua nhận thức và hành động trong quá trình hoạt động.

Các văn bản như Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết 57/2009/NQ-CP của Chính phủ về ban hành chương trình hành động của Chính phủ giai đoạn đến 2020 thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Luật Bình đẳng giới, Chiến lược và Chương trình quốc gia về bình đẳng giới... đều được phổ biến, tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, công chức cơ quan trong “Ngày pháp luật” được tổ chức hàng tháng hoặc tổ chức lồng ghép thông qua tọa đàm, mời các báo cáo viên nhân các ngày lễ lớn.

Hạn chế:

Một số cơ sở giáo dục trực thuộc còn chưa ưu tiên trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ cho cán bộ nữ.

II. Đánh giá chung

1. Những mặt tích cực

Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, đề bạt đối với cán bộ nữ luôn được sự quan tâm đặc biệt của Sở Giáo dục và Đào tạo, do đó, tỉ lệ cán bộ nữ có trình độ sau đại học và tham gia lãnh đạo, quản lý các cơ sở giáo dục được nâng lên.

Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác bình đẳng giới trong các cơ sở giáo dục được chú trọng, nhận thức của người đứng đầu trong các đơn vị về bình đẳng giới được nâng cao.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình triển khai thực hiện Quyết định 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ vẫn còn một số khó khăn, đó là:

Thực tế cho thấy, mặc dù hệ thống pháp luật của Việt Nam về bình đẳng giới nói chung và đối với cán bộ, công chức, viên chức nói riêng luôn được cộng đồng thế giới đánh giá cao và Nhà nước cũng đã có rất nhiều nỗ lực trong các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng kết quả vẫn chưa được như mong muốn. Bất bình đẳng giới vẫn tồn tại trong chính đội ngũ cán bộ, công chức và viên chức mà nguyên nhân một phần do các chính sách, quy định của pháp luật chưa được thực thi đầy đủ, vẫn còn phân biệt đối xử về giới.

- Tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở các đơn vị giáo dục có tăng lên nhưng vẫn còn thấp, chưa đạt tỷ lệ 100% đơn vị có lãnh đạo nữ.

III. Kiến nghị, đề xuất

1. Đối với Bộ Nội vụ, Bộ Lao động thương binh và xã hội

Tiếp tục tham mưu hoàn thiện hệ thống luật pháp, chính sách về công tác cán bộ nữ, có cơ chế hỗ trợ cán bộ nữ, đồng viên, khích lệ cán bộ nữ tích cực tham gia công tác xây dựng đất nước, xóa bỏ tâm lý e ngại, tự ti, an phận, tạo mọi điều kiện cho phụ nữ phát triển, phấn đấu vươn lên.

2. Đối với các cơ quan chức năng liên quan khác

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Nông kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, có cơ chế chính sách hỗ trợ cán bộ nữ được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Trên đây là báo cáo về Tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Sở Giáo dục và Đào tạo kính gửi Sở Nội vụ để tổng hợp.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu VT, p. TCCBTC (Dg).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Sĩ Thành

PHỤ LỤC

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-SGDĐT ngày /8/2020)

STT	Nội dung	Tổng số	Trong đó nữ	Ghi chú
01	Tổng số cán bộ, công chức, viên chức đơn vị trực thuộc Sở thời điểm báo cáo	1641	1050	
02	Số được tuyển dụng từ năm 2016	111	69	
03	Số được đào tạo bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch từ năm 2016 đến nay	38	13	
04	Số được quy hoạch giai đoạn 2016-2021 cho đến nay	- GD: 03 - PGD: 10 - TP: 14 - PTP: 17 - HT: 74 - PHT: 202	- GD: 01 - PGD: 3 - TP: 4 - PTP: 8 - HT: 14 - PHT: 75	
05	Số nữ trong quy hoạch giai đoạn từ năm 2016 đến nay đã hoặc đang được đào tạo đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn, chức vụ, chức danh được quy hoạch	105	105	
06	Số được bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo quản lý các cấp từ 2016 đến nay	20	4	