

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Tăng cường năng lực thanh tra đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đến năm 2020”

Căn cứ Quyết định số 4405/QĐ-BGDĐT ngày 18/10/2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc phê duyệt Đề án “Tăng cường năng lực thanh tra đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo đến năm 2020” (sau đây gọi tắt là Đề án 4405); thực hiện Công văn số 116/TTr-NV2 ngày 06/02/2018 của Thanh tra Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tiếp tục tổ chức công tác thanh tra năm học và thực hiện Đề án tăng cường năng lực thanh tra. Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Nông ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án 4405 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đổi mới cách thức hoạt động, nâng cao tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức thanh tra; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động thanh tra, xử lý sau thanh tra, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo và phòng, chống tham nhũng đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo gắn với việc thực hiện 09 nhiệm vụ và 05 giải pháp cơ bản của ngành giáo dục.

2. Yêu cầu

Việc tăng cường năng lực thanh tra phải gắn liền với đổi mới công tác quản lý giáo dục, đổi mới tổ chức và hoạt động thanh tra, bám sát các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo và của UBND tỉnh Đắk Nông; chú trọng công tác sơ kết, tổng kết nhằm đúc rút kinh nghiệm, cập nhật, điều chỉnh, bổ sung kịp thời các nhiệm vụ, giải pháp để phù hợp với tình hình thực tiễn.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH THỰC HIỆN ĐỀ ÁN 4405

1. Nâng cao nhận thức, hoàn thiện thể chế cho hoạt động thanh tra giáo dục

- Hàng năm, tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt văn bản pháp luật về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo, phòng chống tham nhũng, về đổi mới thanh tra giáo dục cho các cấp quản lý giáo dục và đội ngũ công tác viên thanh tra.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ quản lý giáo dục các cấp, đặc biệt là người đứng đầu cơ sở giáo dục, trong đó có chuyên đề về vị trí, vai trò,

chức năng, nhiệm vụ thanh tra giáo dục.

- Tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết về công tác thanh tra vào cuối Học kỳ I và vào cuối năm học.

- Hướng dẫn Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã xây dựng kế hoạch phối hợp hàng năm với Thanh tra Nhà nước cấp huyện trong công tác thanh tra, kiểm tra.

2. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, đội ngũ công chức Thanh tra Sở; nâng cao tính chuyên nghiệp của đội ngũ và hoạt động thanh tra

- Kiện toàn cơ cấu tổ chức Thanh tra Sở phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ đổi mới, đảm bảo Thanh tra Sở có Chánh Thanh tra, các Phó Chánh Thanh tra; cán bộ thanh tra phụ trách lĩnh vực giáo dục mầm non, phổ thông; cán bộ thanh tra phụ trách lĩnh vực giáo dục đại học; cán bộ phụ trách tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo và phòng chống tham nhũng; cán bộ phụ trách theo dõi xử lý sau thanh tra theo Chỉ thị số 5972/CT-BGDĐT ngày 20/12/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác thanh tra giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

- Chú trọng việc đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị cho cán bộ, công chức Thanh tra Sở, đảm bảo 100% cán bộ, công chức Thanh tra Sở được bổ nhiệm vào ngạch thanh tra viên.

- Rà soát, đánh giá cơ cấu, số lượng, năng lực, trình độ đội ngũ công tác viên thanh tra; phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về thanh tra giáo dục cho từng nhóm đối tượng cán bộ quản lý giáo dục, công tác viên thanh tra của toàn ngành. Cử cán bộ quản lý giỏi, giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh tham gia học bồi dưỡng công tác viên giáo dục để tạo nguồn công nhận công tác viên thanh tra giáo dục.

- Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách nhằm thu hút cán bộ có phẩm chất, năng lực, bản lĩnh làm công tác thanh tra, chú trọng công tác khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức tham gia các Đoàn thanh tra.

- Hàng năm, tổ chức bồi dưỡng về nghiệp vụ thanh tra cho cán bộ, công chức Thanh tra Sở và đội ngũ công tác viên thanh tra giáo dục nhằm nâng cao tính chuyên nghiệp của đội ngũ và chất lượng, hiệu quả hoạt động thanh tra.

3. Xây dựng và thực hiện nghiêm túc các quy trình nghiệp vụ thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo

- Tiến hành xây dựng và thực hiện các quy trình nghiệp vụ thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo theo tiêu chuẩn ISO và các Thông tư hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ và của Bộ Giáo dục và Đào tạo đảm bảo hoạt động thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo hiệu quả, chính xác, đúng pháp luật. Xử lý nghiêm các trường hợp thực hiện không đúng quy trình theo quy định dẫn đến sai sót.

4. Hiện đại hóa cơ sở vật chất, tăng cường các điều kiện đảm bảo cho hoạt động thanh tra giáo dục

- Mua sắm, bổ sung cho Thanh tra Sở các trang thiết bị chuyên dụng như máy vi tính, máy ghi âm, ghi hình, tủ bảo mật, phần mềm chuyên dùng trong công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo, tiếp công dân. Hiện đại hóa cơ sở vật chất, bàn ghế làm việc, tủ tài liệu cho Thanh tra Sở.

- Thanh toán đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về thanh tra, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo, tiếp công dân đảm bảo công khai, minh bạch. Cập nhật đầy đủ, kịp thời các thông tin trên hệ thống thông tin quản lý về thanh tra của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thanh tra Sở: Chủ trì phối hợp với các phòng thuộc Sở tham mưu Giám đốc Sở thực hiện các nội dung của Kế hoạch; định kỳ tham mưu Giám đốc Sở xây dựng các báo cáo sơ kết, tổng kết theo quy định.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính: Tham mưu Lãnh đạo Sở bố trí kinh phí đầy đủ, kịp thời để thực hiện tốt các nội dung theo kế hoạch và thực hiện việc thanh, quyết toán theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

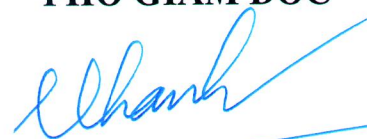
3. Các Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trực thuộc: Căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án “Tăng cường năng lực thanh tra đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đến năm 2020”. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc. /

Nơi nhận:

- Thanh tra Bộ GD&ĐT (báo cáo);
- Các phòng thuộc Sở (thực hiện);
- Các Phòng Giáo dục và Đào tạo (thực hiện);
- Các đơn vị trực thuộc (thực hiện);
- Website;
- Lưu VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Sĩ Thành

