

HƯỚNG DẪN

Thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện Hướng dẫn số 110/HD-LĐLĐ ngày 05/4/2017 Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông về thực hiện chủ đề năm 2017 “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”; Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Hướng các hoạt động của hệ thống tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục trong năm 2017 mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh để thu hút người lao động tự giác gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Công đoàn Giáo dục các cấp trong ngành phải đề ra được hoạt động cụ thể, thiết thực trong năm 2017 “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*” cho đoàn viên.

- Các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực, tránh hình thức.

II. LỢI ÍCH CƠ BẢN CỦA ĐOÀN VIÊN, BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên

1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật

Trong quá trình nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến người lao động nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động. Chủ động đề xuất với các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý việc chấp hành pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động. Phối hợp giải quyết kịp thời các đơn thư, khiếu nại, kiến nghị của người lao động.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động thông qua thương lượng, ký kết các văn bản có lợi cho đoàn viên, người lao động.

- Chủ động đề xuất, thương lượng đưa vào các quy chế phối hợp công tác, văn bản liên tịch những điều, khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật về lao động, trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công

đoàn so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn. Chỉ ký Thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho người lao động của đơn vị.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy chế làm việc.

1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- Công đoàn tham gia có trách nhiệm trong xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động, như: Nội quy lao động, quy chế tiền lương, tiền thưởng; quy chế thi đua, khen thưởng; quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quy chế đào tạo nâng cao trình độ; quy chế tuyển dụng, quy chế chi tiêu nội bộ...

1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”

Trên cơ sở các kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh hợp tác với 6 đơn vị đã được ký kết gồm: Ngân hàng Agribank chi nhánh Đắk Nông; BIDV chi nhánh Đắk Nông; VietinBank Đắk Nông; Siêu thị Co.opmart Đắk Nông; VNPT – Đắk Nông và MobiFone Đắk Nông. Nhằm mang lại những lợi ích thiết thực nhất cho đoàn viên công đoàn, chương trình này sẽ được phổ biến đến các CĐCS, đoàn viên biết và triển khai thực hiện có hiệu quả các thỏa thuận.

Những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu đối với đoàn viên, Công đoàn Giáo dục các cấp cần tập trung thương lượng, ký kết với các doanh nghiệp tại địa phương để mang lại lợi ích cho đoàn viên như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn...

1.5. Công tác phối hợp với chính quyền và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn

- Phối hợp chính quyền địa phương, chuyên môn có cơ chế ưu đãi, khuyến khích các tổ chức, cá nhân, đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ đoàn viên, người lao động trong ngành tại địa bàn khó khăn: nhà ở, công trình văn hóa, khám chữa bệnh...

- Phối hợp, ký kết với các cơ quan, doanh nghiệp, siêu thị, trung tâm thương mại, viễn thông, cung cấp các dịch vụ phúc lợi ưu đãi cho đoàn viên công đoàn, như: Thẻ giảm giá, thẻ ngân hàng và các dịch vụ giảm giá, miễn phí khác dành cho đoàn viên công đoàn, ký kết với các bệnh viện, cơ sở y tế trong việc hỗ trợ chăm sóc, khám chữa bệnh giảm giá, miễn phí cho đoàn viên công đoàn.

- Phối hợp, ký kết với ngành văn hóa thông tin chăm lo đến đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ; hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; tạo điều kiện cho đoàn viên, CNVCLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do địa phương tổ chức.

- Phối hợp, ký kết với Công an các huyện, thị xã, đảm bảo tình hình an ninh trật tự tại các cơ sở giáo dục, khu nhà ở tập thể giáo viên.

- Quan tâm đề xuất đầu tư xây dựng các công trình phúc lợi phục vụ cho nhà giáo như: căng tin, câu lạc bộ văn hóa, nhà thể thao, sân bóng đá, phòng đọc sách báo, nhà trẻ, phòng y tế, các công trình phục vụ nữ CNVCLĐ...

1.6. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn

Các hoạt động xã hội của Công đoàn bao gồm: Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”, cho vay vốn giải quyết việc làm thông qua các Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, Quỹ “Vì Nữ công nhân viên chức lao động nghèo” các hoạt động thăm hỏi, trợ giúp thông qua các Quỹ xã hội từ thiện, Quỹ Tấm Lòng Vàng của tổ chức Công đoàn. Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh, cụ thể là:

- Chương trình “Nhà ở mái ấm Công đoàn” chỉ tập trung hỗ trợ đoàn viên công đoàn đang khó khăn về nhà ở, đủ điều kiện theo quy định của Ban quản lý “Mái ấm công đoàn” Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Đối với các hoạt động cho vay vốn giải quyết việc làm, ưu tiên đoàn viên công đoàn được vay vốn với lãi suất thấp hơn các đối tượng khác.

- Đối với hoạt động chăm lo cho trẻ em, cần tập trung chăm lo, hỗ trợ con đoàn viên công đoàn. Đối với Chương trình “Vì trái tim, nụ cười trẻ thơ” đề xuất, hỗ trợ cho cả con người lao động có hoàn cảnh khó khăn phải phẫu thuật, nhưng đối với con của đoàn viên công đoàn cùng hoàn cảnh phải ưu tiên hỗ trợ trước. Các hoạt động thăm hỏi, cứu trợ nói chung, đối tượng ưu tiên người lao động là đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng cùng hoàn cảnh chưa là đoàn viên công đoàn.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên

2.1. Lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn, là việc đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; hoạt động thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.

Khi các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trên, cần chú ý ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn được ưu tiên tham gia trước; đối với các hoạt động tinh thần nêu trên phải đóng phí, công đoàn cần có cơ chế, chính sách miễn, giảm đối với đoàn viên công đoàn. Tham mưu LĐLĐ tỉnh ưu tiên cho đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động tinh thần tại Nhà Văn hóa Lao động với giá thấp hơn so với đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn.

2.2. Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị; chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú đề Đảng xem xét kết nạp; công đoàn cần chủ động có ý kiến đề xuất với cấp ủy, người sử dụng lao động xem xét, bố trí đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

2.3. Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn, được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh

- Xây dựng hướng dẫn cụ thể hoá nội dung “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” phù hợp với thực tế hoạt động của địa phương và đặc thù của ngành; đồng thời phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo phổ biến, triển khai Hướng dẫn này đến các đơn vị trong ngành tổ chức thực hiện.

- Tổ chức các hoạt động phối hợp hỗ trợ, tư vấn hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung ký kết các thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp để mang lại lợi ích cho đoàn viên công đoàn ở từng cơ quan, đơn vị trường học đạt hiệu quả.

- Tổ chức tốt công tác tổng hợp, thống kê, thông tin, báo cáo về kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

2. Công đoàn các đơn vị trong ngành

- Căn cứ vào Hướng dẫn thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” triển khai thực hiện cụ thể về lợi ích cho đoàn viên theo các quy định mà công đoàn cấp trên đã ký kết.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị với những nội dung có lợi cho người lao động và nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn để đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận đã ký kết với các đối tác.

- Thống kê, báo cáo những lợi ích mà đoàn viên công đoàn được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên” gửi về Công đoàn cấp trên để tổng hợp.

- Tăng cường quản lý, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phản ánh kịp thời về Văn phòng Công đoàn ngành để được tư vấn, hướng dẫn kịp thời. Hướng dẫn này được phổ biến đến rộng rãi các Công đoàn cơ sở và đoàn viên, người lao động toàn ngành.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh, CĐGD Việt Nam (thay b/c);
- Sở GD&ĐT (để phối hợp);
- CĐ các đơn vị trong ngành (để thực hiện);
- Lưu: VT, Trang Web ngành.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phan Thanh Thái

PHỤ LỤC BÁO CÁO

THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG “NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN”

(Kèm theo Hướng dẫn số: 666/HD-CDN, ngày 10 tháng 4 năm 2017 của Ban Thường vụ
CDN Giáo dục tỉnh)

STT	Nội dung lợi ích cho đoàn viên	Đơn vị tính	Số ĐV hoặc tỷ lệ %
I. Lợi ích vật chất			
1	Tham gia xây dựng chính sách pháp luật: (<i>Nêu rõ từng nội dung chính sách</i>)	Số LĐ được hưởng lợi (người)	Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
2	Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể		
3	Đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở		
4	Lợi ích cho đoàn viên thông qua các thỏa thuận hợp tác mà tổ chức công đoàn đã ký		
5	Đoàn viên được hưởng lợi ích thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn: - Ưu đãi tại các cơ sở dạy nghề CĐ; - Ưu đãi tại Nhà văn hóa CĐ; - Ưu đãi thông qua hoạt động Tư vấn pháp luật CĐ	(Đoàn viên)	Tổng số
6	Lợi ích cho đoàn viên, thông qua hoạt động xã hội, từ thiện: - Thông qua Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm - Thông qua Chương trình nhà ở “Mái ấm CĐ” - Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện - Thông qua Quỹ Bảo trợ trẻ em CĐ	Số LĐ được hưởng lợi (Người)	Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên			
7	Lợi ích tinh thần: - Đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.	Tổng số (Người)	Đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
8	Quyền lợi chính trị: - Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; - Đoàn viên được giới thiệu để Đảng xem, xét kết nạp và đoàn viên được kết nạp Đảng. - Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp	Tổng số (người)	Đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)

TM. BAN CHẤP HÀNH